

## TYÖOIKEUS 2.4.2007

Pakolliset aineopinnot (ON- ja OTK-tutkinto)

- Kysymyksiä on yhteensä **neljä**.
- Lue kysymykset huolellisesti ja **harkitse tarkoin ja eritellen, mitä on kysytty**.
- Kukin vastaus kirjoitetaan eri arkille. Vastaustila on rajoitettu **kahteen (2) sivuun** kysymystä kohden. Vastaustilan ylittävää osaa ei oteta huomioon arvostelussa. Opiskelijan tulee merkitä nimen ohella opiskelijanumeronsa tai henkilötunnuksensa jokaiseen vastausarkkiin.
- Käsialan tulee olla kohtuudella luettavissa.
- Luentojen **korvaavuus**: Professori *Tiitisen* työaikasuoja-luentosarjan (2004, 2005, 2006) hyväksytyt suoritukset (vähintään 4,75 pistettä) korvaa kysymyksen 4. Professori *Mikkolan* ja professori *Arajärven* yhteisen luentosarjan (kevät 2004) työllisyys ja sosiaaliturva – erityinen osa korvaa kysymyksen 3. **Tentissä voi käyttää hyväkseen kaksi (2) korvaavaa luentosarjaa**. Korvaavuutta hyödynnettäessä tulee **palauttaa vastauspaperi**, johon on merkitty mainitun luentosarjan loppukuulustelusta saatu **pistemäärä**.
- Mahdolliset **hyvityspisteet** luentotietoineen **merkitään kysymyksen 1 vastauspaperiin**.
- Tulokset perjantaina 27.4.2007 yks.oik. laitoksen ilmoitustaululla (Porthania 4. krs).

1. Viislahden kunta palkkasi kesällä 2006 tulevaa kouluvuotta varten työntekijöitä koko-aikaisiin työsuhteisiin, jossa tehtävänä oli koulunkäyntiavustajan ja iltapäiväkerhon ohjaajan työ. Kunnan käytännön mukaisesti koulunkäyntiavustajat palkattiin määräaikaisiin työsuhteisiin kouluvuoden ajaksi. Pia Puska oli työskennellyt jo neljänä perättäisenä vuonna Viislahden kunnan palveluksessa yllämainitussa tehtävässä. Työskentelyn oli kunakin vuonna keskeyttänyt koulujen kesälomaan sijoittuva, noin kahden ja puolen kuukauden mittainen jakso, jonka Puska oli ollut työttömänä. Tosiasiassa Puska ei ollut kesällä kovin aktiivisesti hakenut muita töitä, vaan oli luottanut siihen, että kunta totuttuun tapaan palkkaisi hänet uudelleen seuraavaksi lukuvuodeksi. Kun kunnasta ei kuitenkaan ollut kesällä kuulunut mitään, otti Puska itse yhteyttä siihen kouluun, jossa hän oli työskennellyt ja kyseli töitä. Rehtorin vastaus oli tyyli; tänä vuonna kunta ei tulisi palkkaamaan Puskaa. Puska kysyi syytä tähän yllättävään tapahtumien käänteeseen ja lopulta rehtori sanoi, ettei häntä enää palkattaisi, kun Puska oli ”vähän hankala tapaus”. Puska epäili itse, että tämä oli seurausta siitä, että hän oli edellistalvena vaatinut kertyneistä ylityksistä lain mukaisia ylityskorvauksia rahana, eikä ollut suostunut työnantajan ehdotukseen ylityksien korvaamisesta joulun- ja hiihtoloma-aikoihin sijoittuvana vapaa-aikana. Puska kääntyy nyt puoleesi ja ihmettelee, eikö hänen asemaansa turvaa mikään, vaikka hän on käytännössä työskennellyt Viislahden kunnan palveluksessa jo neljä vuotta.

Anna Puskalle perusteltu oikeudellinen arviointi tilanteesta.

2. Millä edellytyksin työntekijä voi ryhtyä työehtosopimuslain vastaiseen, vain itsensä käsittelevään (ts. yhden hengen) työtaistelutoimenpiteeseen ilman, että vastaa tästä henkilökohtaisesti työnantajalleen? Jos onkin niin, että työntekijän katsotaan olevan henkilökohtaisessa vastuussa työtaistelutoimenpiteestä, mitä seuraamuksia työnantaja voi kohdistaa häneen?

3. Henkilö X sairastuu keuhkokuumeeseen ja joutuu lääkärin määräyksestä viisi viikkoa kestävälle sairauslomalle. Miten henkilö X:n sairausajan toimeentulo on turvattu, jos hän on

- a) itsenäinen ammatinharjoittaja;
- b) työsuhteessa oleva työntekijä;
- c) kokopäivätoiminen opiskelija?

4. Aloittamis- ja lopettamistyö (*Rautiainen & Äimälä*)

**Arvostelu: Kysymys 1 Ylhäinen; kysymys 2 Kallio; kysymys 3 Mikkola; kysymys 4 Tiitinen.**